

LOS SECRETOS DE LA MOTIVACIÓN



POR QUÉ HACEMOS LO QUE HACEMOS?

MASTER..

RECORDAR...X

**ENSEÑAR A DESEAR
LO DESEABLE**

LIDER

**ESQUEMAS
EMOCIONALES**



EJEMPLO

- Valioso para mi
- Deseo
- Meta- Objetivo
- Tarea
- Facilitadores
- Incentivo



ESQUEMA



Valor
Incentivo-Premio



Facilitadores



HAY UNA ECUACIÓN BÁSICA A LA QUE TENEMOS QUE RECURRIR SIEMPRE QUE HABLEMOS DE MOTIVACIÓN.


MOTIVACIÓN = DESEO + VALOR DEL OBJETIVO + FACILITADORES DE LA TAREA





LOS TRES GRANDES DESEOS

"TODO MÉTODO QUE INTENTA HACER BEBER A UN CABALLO SIN SED, ES RECHAZABLE. TODO MÉTODO ES BUENO SI ABRE EL APETITO DE SABER Y AGUDIZA LA NECESIDAD PODEROSA DE TRABAJAR" CELESTIN FREINET



AUMENTAR EL DESEO



- Aumentando la Necesidad.
- Haciendo + atractiva la Meta.
- Aumentando su Valor.
- Aumentando el incentivo.



DESEOS BÁSICOS DEL SER HUMANO

- El bienestar personal.
- Vinculación social.



- Ampliación de nuestras posibilidades de acción.

Pg72

2 Ej.

Maslow



LOS GRANDES OBJETIVOS EDUCATIVOS

- 1. Elegir la meta adecuada
 2. Resolver problemas y conflictos RCC
 3. Soportar el esfuerzo y recuperarse de los fracasos (resiliencia)
 4. Valorar las cosas adecuadamente y disfrutar con las buenas (optimismo vital y positivismo)
 5. Tender lazos afectivos cordiales con los demás, empatía.
 6. Mantener la autonomía correcta en cada situación

- Estos objetivos educativos permiten lograr los dos grandes objetivos vitales: Ser felices
Ser buenas personas

